

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний заклад «Південноукраїнський державний педагогічний
університет імені К. Д. Ушинського»



ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Андрій КРАСНОЖОН
«27» березня 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОСВІТНЮ ПРОГРАМУ ЗА ПЕРШИМ
(БАКАЛАВРСЬКИМ) ТА ДРУГИМ (МАГІСТЕРСЬКИМ) РІВНЯМИ
ВИЩОЇ ОСВІТИ В ДЕРЖАВНОМУ ЗАКЛАДІ
«ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ К. Д. УШИНЬСЬКОГО»
(зі змінами)

Схвалено рішенням вченої ради
Університету Ушинського
від «27» березня 2025 р.
протокол №12

Уведено в дію наказом
від «27» березня 2025 р. №98

Одеса – 2025

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення «Про освітню програму в Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» (за першим (бакалаврським), другим (магістерським) (нова редакція) (далі – Положення) розроблено відповідно до вимог Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. №2145-VIII (зі змінами), Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. №1556-VII (зі змінами), з урахуванням Примірного зразка освітньо-професійної програми для першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів (наказ МОН України від 28.04.2017 р. №1/9), Методичних рекомендацій щодо розроблення стандартів вищої освіти (наказ МОН України від 01.06.2016 р. № 600 (у редакції наказу МОН України від 30.04.2020 р. № 584)), Довідника ЄКТС та Європейських стандартів і рекомендацій забезпечення якості вищої освіти, Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (зі змінами).

{Пункт 1.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, та наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

1.2. Основні терміни Положення та їх визначення:

Атестація – це встановлення відповідності результатів навчання (наукової або творчої роботи) здобувачів вищої освіти вимогам освітньої (наукової, освітньо-творчої) програми та/або вимогам програми єдиного державного кваліфікаційного іспиту.

Галузь знань – гармонізована з Міжнародною стандартною класифікацією освіти широка предметна область освіти і науки, що включає групу споріднених спеціальностей.

Керівник (гарант) освітньої програми – науково-педагогічний або науковий працівник, який здійснює академічне управління освітньою програмою, відповідає за її якість. Гарантом може бути науково-педагогічний або науковий працівник, який працює в Університеті за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання, чи інший показник освітньої та/або професійної кваліфікації, за відповідною або спорідненою спеціальністю, у межах якої реалізується освітня програма, входить до групи забезпечення освітньої програми (забезпечує освітній процес за освітньою програмою), стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи для освітніх програм за другим (магістерським) рівнем вищої освіти не менше як десять років, за першим (бакалаврським) – не менше як 5 років. Цей працівник може бути керівником (гарантом) лише однієї освітньої програми, водночас він може бути керівником проєктної групи під час ліцензування освітніх програм, що передбачають присвоєння професійної кваліфікації з професій, за якими запроваджено додаткове регулювання на певному рівні вищої освіти, завідувачем кафедри, іншою посадовою особою, яка має адміністративно-управлінські функції.

{Абзац 4 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

Дескриптори Національної рамки кваліфікацій:

- **відповідальність і автономія** – здатність особи застосовувати знання та навички самостійно та відповідально;
- **знання** – осмислена та засвоєна суб'єктом інформація, що є основою його усвідомленої, цілеспрямованої діяльності. Знання поділяються на емпіричні (знання фактів та уявлення) і теоретичні (концептуальні, методологічні);
- **комунікація** – взаємодія осіб з метою передавання інформації, узгодження дій, спільної діяльності;
- **уміння / навички** – здатність застосовувати знання для виконання завдань та розв'язання проблем. Уміння / навички поділяються на когнітивні (що включають логічне, інтуїтивне та творче мислення) і практичні (що включають ручну вправність, застосування практичних способів (методів), матеріалів, знарядь та інструментів).

Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система (ЄКТС) – система трансферу і накопичення кредитів, що використовується в Європейському просторі вищої освіти з метою надання, визнання, підтвердження кваліфікацій та освітніх компонентів і сприяє академічній мобільності здобувачів вищої освіти. Система ґрунтується на визначенні навчального навантаження здобувача вищої освіти, необхідного для досягнення визначених результатів навчання, та обліковується у кредитах ЄКТС.

{Абзац 10 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, та наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

Кваліфікація – визнана закладом вищої освіти або іншим суб'єктом освітньої діяльності у сфері вищої освіти та засвідчена документом про вищу освіту сукупність визначених освітньою програмою та здобутих особою компетентностей (результатів навчання).

{Абзац 11 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

Кваліфікація освітня – це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей).

{Абзац 12 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

Кваліфікація професійна (повна професійна кваліфікація) – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу

здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом.

Часткова професійна кваліфікація – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом.

{Абзаци 13, 14 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

Кваліфікаційна робота – це форма атестації, що може передбачатись на завершальному етапі здобуття певного рівня вищої освіти для встановлення відповідності набутих здобувачами результатів навчання (компетентностей) вимогам освітньої програми, стандартів вищої освіти та Національної рамки кваліфікацій. Форми кваліфікаційної роботи включають (не обмежуючись зазначеним): бакалаврську, магістерську роботи, публічну демонстрацію (захист).

Кваліфікаційний рівень – структурна одиниця Національної рамки кваліфікацій, що визначається певною сукупністю компетентностей (результатів навчання), які є характерними для кваліфікацій відповідного рівня.

Компетентність – здатність особи успішно соціалізуватися, навчатися, провадити професійну діяльність, яка виникає на основі динамічної комбінації знань, умінь, навичок, способів мислення, поглядів, цінностей, інших особистих якостей.

Інтегральна компетентність – узагальнений опис кваліфікації, що виражає її основні компетентнісні характеристики щодо професійної діяльності та/або навчання.

Загальні компетентності – універсальні компетентності, що не залежать від предметної області, але важливі для успішної подальшої професійної та соціальної діяльності здобувача вищої освіти в різних галузях та для його особистісного розвитку.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності – компетентності, актуальні для конкретної предметної області, які є важливими для успішної професійної діяльності за певною спеціальністю на певному рівні НРК

Кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – кредит ЄКТС) – одиниця вимірювання обсягу навчального навантаження здобувача вищої освіти, необхідного для досягнення визначених (очікуваних) результатів навчання. Обсяг одного кредиту ЄКТС становить 30 годин. Обсяг навчальних занять в одному кредиті ЄКТС навчальної дисципліни становить не менше 10 годин для початкового рівня (короткого циклу) та першого (бакалаврського) рівня, не менше 8 годин для другого (магістерського) рівня та третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня вищої освіти за денною або дуальною формою здобуття вищої освіти. Розрахункове навчальне навантаження здобувача вищої освіти протягом одного навчального року за

денною або дуальною формою здобуття вищої освіти становить 60 кредитів ЄКТС.

{Абзац 21 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

Національна рамка кваліфікацій – це системний і структурований за компетентностями опис кваліфікаційних рівнів.

Освітня (освітньо-професійна, освітньо-наукова) програма – єдиний комплекс освітніх компонентів (навчальних дисциплін, індивідуальних завдань, практик, контрольних заходів тощо), спрямованих на досягнення передбачених такою програмою цілей та результатів навчання, що дає право на отримання визначеної освітньої або освітньої та професійної (професійних) кваліфікації (кваліфікацій). Освітня програма може передбачати єдину спеціалізацію або не передбачати спеціалізації.

{Абзац 23 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

Результати навчання – знання, уміння, навички, способи мислення, погляди, цінності, інші особисті якості, які можна ідентифікувати, спланувати, оцінити і виміряти та які особа здатна продемонструвати після завершення освітньої програми (програмні результати навчання) або окремих освітніх компонентів.

Спеціалізація – частина предметної області спеціальності, яка може визначатися закладом вищої освіти та передбачає одну або декілька профільних спеціалізованих освітніх програм.

{Абзац 25 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

Спеціальність – гармонізована з Міжнародною стандартною класифікацією освіти частина предметної області галузі освіти і науки.

{Абзац 26 пункту 1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

Якість вищої освіти – відповідність умов провадження освітньої діяльності та результатів навчання вимогам законодавства та стандартам вищої освіти, професійним та/або міжнародним стандартам (за наявності), а також потребам зацікавлених сторін і суспільства, що забезпечується шляхом здійснення процедур внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості.

2. ЗАПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ СТАНДАРТІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

2.1. Освітня (освітньо-професійна, освітньо-наукова) програма – єдиний комплекс освітніх компонентів (навчальних дисциплін, індивідуальних завдань, практик, контрольних заходів тощо), спрямованих на досягнення передбачених

такою програмою цілей та результатів навчання, що дає право на отримання визначеної освітньої або освітньої та професійної (професійних) кваліфікації (кваліфікацій). Освітня програма може передбачати єдину спеціалізацію або не передбачати спеціалізації.

{Пункт 2.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

2.2. Відповідно до ст. 9¹ Закону України «Про вищу освіту» освітня (освітньо-професійна, освітньо-наукова) програма повинна містити: назву освітньої програми; рівень вищої освіти; галузь знань (галузі знань, за потреби – для міждисциплінарних освітніх програм); спеціальність (спеціальності – для міждисциплінарних освітніх програм); спеціалізацію або предметну спеціальність (за наявності); опис предметної області; цілі освітньої програми; тип освітньої програми (освітньо-професійна, освітньо-наукова); тип диплома (спільний (подвійний) диплом) (за наявності); найменування партнера за узгодженою спільною освітньою програмою (за наявності); мову (мови) викладання; кількість кредитів ЄКТС, необхідних для виконання цієї програми; форми здобуття освіти за цією освітньою програмою та розрахункові строки виконання освітньої програми за кожною з них; вимоги до освіти осіб, які можуть розпочати навчання за цією програмою (відповідно до стандартів вищої освіти); компетентності та програмні результати навчання, які дають право на присудження/присвоєння визначеної освітньою програмою освітньої або освітньої та професійної кваліфікації (кваліфікацій); форму (форми) атестації здобувачів вищої освіти; перелік обов'язкових освітніх компонентів, їх логічну послідовність; можливості працевлаштування за здобутою освітою; процедури присвоєння професійних кваліфікацій (у разі їх присвоєння).

{Пункт 2.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

2.3. Університет на підставі відповідної освітньої програми за кожною спеціальністю розробляє навчальний план, що визначає обсяг освітніх компонентів у кредитах ЄКТС, форми організації освітнього процесу, види та обсяг навчальних занять, графік освітнього процесу, форми поточного і підсумкового контролю, що забезпечують досягнення здобувачем відповідного ступеня вищої освіти програмних результатів навчання.

{Пункт 2.3. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 26.09.2024 р., протокол № 2, введено в дію наказом ректора від 27.09.2024 р. № 309}

2.3.1. У межах однієї спеціальності Університет може реалізовувати декілька освітніх програм. Профільна спрямованість, обумовлена істотними особливостями предметної сфери програми, переліком програмних компетентностей, програмними результатами навчання чи переліком освітніх компонент, є підставою для розроблення окремої освітньої програми. Окрему освітню програму можуть спільно реалізовувати декілька структурних підрозділів.

2.4. Освітня програма та навчальний план затверджуються вченою радою Університету. Освітня програма вводиться в дію наказом ректора.

2.5. Управління освітньою програмою здійснюється на адміністративному й академічному рівнях.

2.5.1. Адміністративне управління здійснює деканат відповідного факультету/інституту, на якому реалізується освітня програма.

{Підпункт 2.5.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

2.5.2. Адміністративне управління полягає в:

- організації та управлінні матеріально-технічним та інфраструктурним забезпеченням;
- інформаційному та навчально-методичному забезпеченні в частині надання доступу до інформаційних, бібліотечних та інших загальних ресурсах факультету/інституту, Університету;
- організації профорієнтаційної роботи за освітньою програмою;
- формуванні складу екзаменаційних комісій;
- координації забезпечення якості освітньої програми, що реалізується на факультеті/інституті;
- організації процесу самооцінювання стану реалізації освітньої програми тощо.

2.5.3. Академічне управління освітньою програмою здійснює керівник (гарант) освітньої програми.

2.5.4. Керівник (гарант) освітньої програми – науково-педагогічний або науковий працівник, який здійснює академічне управління освітньою програмою, відповідає за її якість. Гарантом може бути науково-педагогічний або науковий працівник, який працює в Університеті за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання, чи інший показник освітньої та/або професійної кваліфікації, за відповідною або спорідненою спеціальністю, у межах якої реалізується освітня програма, входить до групи забезпечення освітньої програми (забезпечує освітній процес за освітньою програмою), стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи для освітніх програм за другим (магістерським) рівнем вищої освіти не менше як десять років, за першим (бакалаврським) – не менше як 5 років. Цей працівник може бути керівником (гарантом) лише однієї освітньої програми, водночас він може бути керівником проектної групи під час ліцензування освітніх програм, що передбачають присвоєння професійної кваліфікації з професій, за якими запроваджено додаткове регулювання на певному рівні вищої освіти, завідувачем кафедри, іншою посадовою особою, яка має адміністративно-управлінські функції.

{Підпункт 2.5.4. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

2.5.5. Керівника (гаранта) освітньої програми своїм наказом затверджує ректор Університету.

2.5.6. Керівник (гарант) освітньої програми:

- відповідає за реалізацію освітньої програми на всіх її етапах, зокрема й під час акредитації Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, чи іншою акредитаційною установою;

- організовує колегіальне укладання освітньої програми (профілю, методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу, включно з укладанням робочих програм навчальних дисциплін, практик, атестації);

{Абзац 3 підпункту 2.5.6. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- забезпечує відповідність змісту освітньої програми стандарту вищої освіти (за наявності), професійному стандарту (за наявності);

- упроваджує кращий досвід світової та вітчизняної вищої школи для реалізації змісту освітньої програми;

- відповідає за актуальність вибіркової компоненти відповідно до потреб ринку праці, програм академічної мобільності;

- організовує взаємодію зі структурними підрозділами Університету з питань проєктної, дослідницької роботи, практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

- організовує роботу зі здобувачами вищої освіти, які схильні до академічної діяльності;

- організовує взаємодію з роботодавцями та випускниками щодо актуальності компетентностей випускника, оцінювання навчального змісту ОК, освітніх технологій реалізації освітньої програми, якості підготовки фахівців;

- здійснює контроль якості освітнього процесу та практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

- вносить пропозиції щодо формування та змін у кадровому складі науково-педагогічних працівників, які забезпечують реалізацію освітньої програми (за потреби/за результатами моніторингу). Пропозиції розглядаються й узгоджуються з відповідною кафедрою, деканом факультету/директором інституту.

2.5.7. Керівник (гарант) освітньої програми для моніторингу, перегляду освітньої програми, підготовки до процедур зовнішнього оцінювання, проведення самооцінювання або інших необхідних процедур створює робочу групу, до якої (крім науково-педагогічних та наукових працівників, які беруть участь в реалізації освітньої програми) може залучати представників стейкхолдерів (роботодавців, здобувачів вищої освіти тощо). Введення до складу робочих груп науково-педагогічних працівників кількох кафедр відбувається за погодженням із завідувачами цих кафедр.

2.5.8. Керівник (гарант) освітньої програми відповідає за оприлюднення її на офіційному сайті Університету, внесення інформації про освітню програму до ЄДЕБО, формування і зберігання портфолію освітньої програми.

2.5.9. Дострокове припинення роботи й призначення нового керівника (гаранта) освітньої програми здійснюється на підставі наказу ректора Університету.

3.ПРОЦЕДУРА ВІДКРИТТЯ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

3.1. Послідовність процесу відкриття освітньої програми така:

- розгляд питання про доцільність відкриття освітньої програми на засіданні кафедри, що відповідає за реалізацію освітньої програми;
- погодження відкриття освітньої програми на засіданні комісії з якості освіти факультету/інституту;

{Абзац 3 пункту 3.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- погодження відкриття освітньої програми вченою радою факультету/інституту;

- погодження відкриття освітньої програми на засіданні комісії з якості освіти Університету;

- затвердження освітньої програми вченою радою Університету та введення її в дію наказом ректора.

3.1.1. Розгляд питання про відкриття освітньої програми на засіданні кафедри факультету/інституту, що відповідає за реалізацію освітньої програми.

3.1.1.1. Кафедра, що відповідає за реалізацію освітньої програми, розглядає ініціативу щодо відкриття освітньої програми за відповідною спеціальністю і для розроблення проєкту освітньої програми (профілю освітньої програми, переліку компонент освітньої програми та їх логічної послідовності (структурно-логічної схеми), форм атестації здобувачів вищої освіти, матриці відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми, матриці забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми) та формує склад робочої групи, яку очолює її керівник. До складу робочої групи, крім науково-педагогічних та наукових працівників, бажано залучати представників органів студентського самоврядування/здобувачів вищої освіти та ін.).

{Підпункт 3.1.1.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

3.1.1.2. Склад робочої групи з розроблення проєкту освітньої програми відповідної спеціальності та її керівника затверджується на засіданні кафедри, що відповідає за реалізацію освітньої програми.

3.1.1.3. Основні завдання керівника робочої групи:

- організація колегіального розроблення проєкту освітньої програми;
- забезпечення відповідності змісту проєкту освітньої програми стандарту вищої освіти (у разі відсутності стандарту – дескрипторам Національної рамки кваліфікацій відповідного кваліфікаційного рівня); професійному стандарту – у разі присвоєння професійної кваліфікації;

{Абзац 3 підпункту 3.1.1.3. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- вивчення й урахування у формулюванні цілей та програмних результатів навчання тенденцій розвитку спеціальності, ринку праці, регіонального контексту, досвіду аналогічних вітчизняних та іноземних освітніх програм, місії та стратегії Університету;

- організація взаємодії з роботодавцями та випускниками (за наявності в межах спеціальності) щодо уточнення актуальності компетентностей випускника й оцінювання навчального змісту ОК, освітніх технологій реалізації освітньої програми, якості підготовки фахівців.

3.1.1.4. Робоча група формує обґрунтування необхідності запровадження освітньої програми обсягом 1-2 с. Обґрунтування необхідності запровадження освітньої програми підтверджується:

- аналітичною запискою щодо результатів аналізу ринку освітніх послуг і ринку праці, на який орієнтовано освітню програму, можливостей майбутнього працевлаштування здобувачів вищої освіти (актуальність освітньої програми);

- оцінкою забезпечення освітнього процесу (кадрове, організаційне, навчально-методичне, матеріально-технічне, інформаційне тощо);

- аналізом контингенту здобувачів за певною спеціальністю за останні три роки (при відкритті спеціалізації);

- прогнозом позитивних очікувань щодо відкриття освітньої програми, з прогнозом контингенту здобувачів.

3.1.1.5. Робоча група розробляє й оприлюднює проєкт освітньої програми на офіційному вебсайті Університету для отримання впродовж одного місяця з дня його оприлюднення зауважень і пропозицій стейкхолдерів.

3.1.1.6. Робоча група формує портфолію освітньої програми (проєкт освітньої програми підготовки здобувачів вищої освіти; довідки, аналітичні звіти, порівняльні таблиці, результати анкетування, протоколи зустрічей зі стейкхолдерами, рецензії та відгуки, зауваження та пропозиції, отримані після обговорення проєкту освітньої програми тощо), вносить зміни до проєкту освітньої програми з урахуванням зроблених зауважень та пропозицій стейкхолдерів.

{Підпункт 3.1.1.6. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

3.1.2. Погодження відкриття освітньої програми на засіданні комісії з якості освіти факультету/інституту.

{Підпункт 3.1.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

3.1.2.1. Комісія з якості освіти факультету/інституту перевіряє:

{Підпункт 3.1.2.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- врахування пропозицій та зауважень стейкхолдерів;

- потреби в ресурсах, включаючи викладачів, методичні матеріали, потреби в спеціалізованому обладнанні, необхідний для цього бюджет;

- забезпечення можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачам вищої освіти;
- наявність в освітній програмі практичної підготовки здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності;

{Абзац 6 пункту 3.1.2.1. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- можливість набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання, що відповідають цілям та результатам навчання освітньої програми.

3.1.2.2. Результатом розгляду проєкту освітньої програми комісією з якості освіти факультету/інституту є надання вченій раді факультету/інституту рекомендацій щодо доцільності відкриття освітньої програми за певною спеціальністю.

{Підпункт 3.1.2.2. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

3.1.3. Погодження відкриття освітньої програми вченою радою факультету/інституту.

3.1.3.1. Для погодження відкриття освітньої програми вченою радою факультету/інституту потрібно підготувати:

- обґрунтування необхідності відкриття освітньої програми;
- рецензії, відгуки на проєкт ОП потенційних роботодавців (не менше 3-х);
- освітню програму.

3.1.3.2. Результатом розгляду проєкту освітньої програми вченою радою факультету/інституту є надання комісії з якості освіти Університету рекомендацій щодо доцільності відкриття освітньої програми за певною спеціальністю з розподілом ліцензованого обсягу в межах відповідної спеціальності.

3.1.4. Погодження відкриття освітньої програми комісією з якості освіти Університету.

3.1.4.1. Для погодження відкриття освітньої програми комісії з якості освіти Університету необхідно надати:

- обґрунтування необхідності відкриття освітньої програми.
- проєкт ОП;
- рецензії, відгуки на освітню програму потенційних роботодавців.
(не менше 3-х).

3.1.4.2. Комісія з якості освіти Університету перевіряє:

- відповідність цілей освітньої програми місії та стратегії Університету;
- вплив освітньої програми на інші освітні програми Університету;
- узгодженість наданих пропозицій з національними та міжнародними стандартами, структурою програми та навантаженням здобувачів вищої освіти, програмними результатами навчання.

3.1.4.3. Результатом погодження відкриття освітньої програми комісією з якості освіти Університету є надання рекомендацій щодо доцільності відкриття освітньої програми за певною спеціальністю з розподілом ліцензованого обсягу в межах відповідної спеціальності.

3.1.5. Ухвалення рішення про відкриття освітньої програми вченою радою Університету.

3.1.5.1. Для відкриття освітньої програми декан факультету/директор інституту, де буде реалізовуватися освітня програма, подає до вченої ради пакет документів, зокрема:

- подання керівника робочої групи про винесення питання щодо відкриття освітньої програми на розгляд вченої ради Університету;
- обґрунтування необхідності відкриття освітньої програми;
- витяг з протоколу засідання комісії з якості освіти Університету щодо доцільності відкриття освітньої програми за зазначеною спеціальністю з розподілом ліцензованого обсягу в межах відповідної спеціальності;
- рецензії, відгуки на освітню програму потенційних роботодавців.

3.1.5.2. Рішення про відкриття освітньої програми (її затвердження) ухвалюється вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

4. ПРОЦЕДУРА ПРИЗУПИНЕННЯ/ЗУПИНЕННЯ ДІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

4.1. За результатами моніторингу освітньої програми вчена рада Університету може ухвалити рішення про призупинення її дії чи закриття.

4.1.1. Рішення про призупинення дії/закриття освітньої програми ухвалюється з дотриманням умов, порядку, що й відкриття.

4.2. Освітня програма може бути вилучена з переліку освітніх програм, що реалізуються в Університеті за таких умов:

- зміни в нормативних документах, що регулюють питання змісту освіти за відповідною спеціальністю, зокрема прийняття нових освітніх та професійних стандартів вищої освіти України;
- за відсутності набору здобувачів вищої освіти на навчання за освітньою програмою;
- невідповідність освітньої програми чинним вимогам, що спричинено, зокрема, змінами в кадровому складі, матеріально-технічному забезпеченні тощо.

5.МОНІТОРИНГ ТА ПЕРЕГЛЯД ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

5.1. Моніторинг і перегляд освітньої програми проводиться для підвищення якості освітньої та наукової діяльності; забезпечення належного рівня освітніх послуг і створення сприятливого й ефективного освітнього середовища для учасників освітнього процесу, відповідності освітньої програми цілям, очікуванням, потребам учасників освітнього процесу.

5.1.1. Моніторинг освітньої програми здійснюється на локальному й загальноуніверситетському рівнях.

5.1.1.1. Моніторинг на локальному рівні забезпечується, як правило, робочою групою, яку очолює гарант освітньої програми. До проведення моніторингу долучають експертів: науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, випускників освітньої програми (переважно останніх років), професіоналів-практиків, роботодавців та ін.

5.1.1.1.1. Робоча група інформує здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників про мету моніторингу та спосіб його здійснення. Моніторинг може проводитися в різний спосіб – анкетування, опитування, інтерв'ювання (зокрема і здобувачів вищої освіти та випускників), аналіз досягнутих програмних результатів навчання, оцінювання освітньої програми на відповідність критеріям забезпечення якості освітньої програми тощо. У процесі моніторингу збираються дані за зазначеними позиціями з коментарями.

5.1.1.1.2. За результатами моніторингу гарант освітньої програми готує аналітичний звіт, за такими основними критеріями:

- потреба у випускниках освітньої програми на регіональному рівні;
- задоволеність здобувачів результатами навчання;
- рівень сформованості компетентностей здобувача.

5.1.1.1.3. Звіт про результати моніторингу освітніх програм обговорюється на засіданні кафедри, що відповідає за реалізацію освітньої програми, або спільного засідання кафедр (у разі реалізації міждисциплінарної освітньої програми) та на засіданні комісії з якості освіти факультету/інституту щорічно, як правило, у термін з 1 квітня до 1 травня, де ухвалюється рішення щодо перегляду, призупинення/зупинення дії освітньої програми.

{Підпункт 5.1.1.1.3. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.03.2025 р., протокол № 12, введено в дію наказом ректора від 27.03.2025 р. № 98}

5.1.1.1.4. Відповідальність за організацію і проведення локального моніторингу освітньої програми покладається на її гаранта. Результати локального моніторингу не менше як один раз рік, як правило, у термін з 1 квітня до 1 травня, обговорюються на засіданні комісії з якості освіти факультету/інституту та, за потреби, комісії з якості освіти Університету.

{Підпункт 5.1.1.1.4. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

5.1.1.2. Організація і здійснення загальноуніверситетського моніторингу, метою якого є узагальнення та поширення кращих практик у межах Університету, своєчасне виявлення негативних тенденцій, допомога в заповненні відомостей про самооцінювання освітньої програми для акредитації, підготовка до інституційної акредитації, покладається на робочі групи за спеціальностями, що створюються при комісії з якості освіти Університету, або на комісії, створені розпорядженням ректора Університету. Голови робочих груп (комісій) готують аналітичні матеріали щодо забезпечення якості освітньої

діяльності за освітніми програмами для обговорення на засіданнях комісії з якості освіти Університету і, за потреби, вченої ради Університету.

5.1.2. Необхідним складником локального і загальноуніверситетського моніторингу є опитування здобувачів вищої освіти, випускників, науково-педагогічних працівників, роботодавців та ін. щодо їх задоволеності освітньою програмою, її компонентами, організацією і забезпеченням освітнього процесу тощо.

5.1.3. Критерії, за якими відбувається моніторинг освітньої програми, формуються в результаті зворотного зв'язку з науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти, випускниками, роботодавцями та внаслідок прогнозування розвитку галузі й потреб суспільства.

5.2. Процедура перегляду освітньої програми здійснюється з метою її вдосконалення не рідше як один раз за повний курс навчання за освітньою програмою.

5.2.1. Освітня програма може щорічно переглядатися за змістовими складниками, крім місії (цілей) і програмних результатів навчання (якщо зміна останніх не викликана запровадженням нових стандартів освіти чи їх модернізацією).

5.2.2. Підставою для перегляду освітньої програми можуть бути:

- ініціатива і пропозиції гаранта освітньої програми або групи забезпечення, науково-педагогічних працівників, які її реалізують;
- результати оцінювання якості;
- об'єктивні зміни інфраструктурного, кадрового характеру і/або інших ресурсних умов реалізації освітньої програми;
- результати оцінювання здобувачами вищої освіти рівня задоволеності освітньою програмою;
- висновки та пропозиції роботодавців тощо.

5.2.3. Зміни відображаються в переліку освітніх компонент, матрицях, навчальному плані, робочих програмах навчальних дисциплін, програмах практик тощо.

5.2.4. Процедура перегляду освітньої програми здійснюється з урахуванням:

- вимог стандартів вищої освіти (за наявності), професійних стандартів (за наявності);
- стратегії розвитку Університету;
- наявності офіційних документів, що визначають цілі навчання і характеризують програмні компетентності та результати навчання;
- періоду акредитації освітньої програми;
- оцінки актуальності освітньої програми, її цілей;
- відповідності назви освітньої програми її змісту в межах спеціальності;
- запланованих результатів навчання (компетентностей);
- кредитного виміру освітніх компонент, що відповідає обсягу роботи здобувача вищої освіти й обґрунтованого поєднання годин аудиторних занять та самостійної роботи;

- оцінювання здобувачами вищої освіти рівня задоволеності освітньою програмою;

- висновків та пропозицій роботодавців.

5.2.5. Для ухвалення рішення щодо перегляду освітньої програми вченою радою Університету необхідно підготувати:

- подання гаранта освітньої програми про винесення питання щодо перегляду освітньої програми на розгляд ученої ради Університету;

{Абзац 2 підпункту 5.2.5. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- витяг з протоколу засідання комісії з якості освіти факультету/інституту з пропозиціями щодо перегляду освітньої програми;

{Абзац 4 підпункту 5.2.5. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

- витяг з протоколу засідання вченої ради факультету/інституту щодо доцільності перегляду освітньої програми (у разі потреби з перерозподілом ліцензованого обсягу);

- витяг з протоколу засідання комісії з якості освіти університету щодо доцільності перегляду освітньої програми.

{Абзац 7 підпункту 5.2.5. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

5.2.6. Рішення про перегляд освітньої програми ухвалюється вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

5.3. Затвердження стандарту вищої освіти або внесення змін до нього є підставою для розроблення нової освітньої програми або перегляду наявної.

{Пункт 5.3. зі змінами, внесеними згідно з рішенням ученої ради Університету Ушинського від 27.04.2023 р., протокол № 11, введено в дію наказом ректора від 27.04.2023 р. № 131}

6. Прозорість та публічність

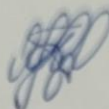
6.1. Для громадського обговорення з метою отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів) на офіційному вебсайті Університету розміщується проєкт освітньої програми. Обсяг інформації, що оприлюднюється, має бути достатнім для того, аби забезпечити можливість потенційних вступників зробити поінформований вибір щодо вступу на програму, а роботодавців – щодо цілей та змісту підготовки здобувачів за цією програмою.

6.1.1. Проєкт освітньої програми розміщує у відкритому доступі її керівник (гарант) не пізніше як за 1 місяць до розгляду питання про на вченій раді інституту/факультету, а узагальнену таблицю пропозицій протягом 1 тижня після закінчення громадського обговорення.

6.1.2. Після ухвалення рішення про відкриття освітньої програми або її перегляду вченою радою Університету протягом 5 робочих днів освітня програма розміщується у відкритому доступі на офіційному вебсайті Університету.

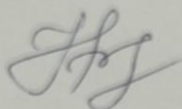
Погоджено:

Перший проректор
з навчальної та
науково-педагогічної роботи



Ольга КОПУСЬ

Юрисконсульт



Наталя ЗАКОРДОНСЬКА